



responsabilitatea
socială a
corporațiilor



Comisia Europeană
Direcția Generală pentru Întreprinderi

Meblo Jogi

Ce acțiuni am întreprins și cine a fost implicat?

Meblo Jogi, un producător de paturi și saltele, crede că într-o conștiință asupra problemelor de mediu și condițiile de lucru bune sunt, împreună cu siguranța și calitatea, o parte integrantă a unei politici de afaceri bune. Încercăm constant să includem aceste valori între obiectivele companiei. Meblo Jogi este puternic angajat să asigure personalului satisfacție, bună stare și oportunități de dezvoltare și am realizat un bun parteneriat cu angajații noștri. Companiei asigurăm un mediu de lucru sănătos și sigur pentru angajați, reducând sau eliminând riscurile. Meblo Jogi crede de asemenea că instruirea și educația tuturor angajaților sunt cruciale pentru motivarea și inovația personalului.

Printre exemplele eforturilor noastre privind activitatea comercială responsabilă se numără :

- Certificarea standardului social SA 8000 (prima companie din Slovenia care a făcut aceasta);
- Introducerea unei pauze active de 10 minute de două ori pe zi pentru toți angajații, un program realizat de un psihoterapeut;
- Organizarea unor excursii, activități de drumeție sau schi de trei ori pe an;
- Implementarea unui program de instruire privitor la sănătate și siguranță pentru toți angajații;
- Încurajarea reprezentanților iltor sindicali să exprime preocupările și problemele angajaților ;
- Accentul pus pe și încurajarea instruirii, educației și dezvoltării profesionale (în special pentru femei) - compania a primit recent un premiu

pentru atitudinea față de femei; și

- Creșterea salariilor și introducerea unor scheme de compensare și prime individuale.

De ce am acționat?

Noi credem că condițiile de lucru mai bune și politici etice pentru toți angajații noștri ajută la îmbunătățirea productivității companiei și a gradului de inovare. Meblo Jogi este conștient de necesitatea de a se îngriji de angajați și de potențialul lor întrucât ei petrec o mare parte din timp în mediul întreprinderii și contribuie la succesul companiei; de asemenea, crede în importanța viziunii de grup, a deprinderilor bune de muncă și a cooperării creative.

Ce beneficii am obținut?

Satisfacția angajaților, motivare, fidelitate și productivitatea sunt factori cheie în succesul companiei și pentru competitivitate. Pentru a susține

această superioritate competitivă, stabilim continuu obiective cantificate sau indicatori de succes și eficiență (de exemplu, accidente de muncă, absenteism, ore de instruire, inovații ale angajaților, dezvoltare și evaluare lunară) astfel încât îmbunătățim și consolidăm continuu certificarea noastră SA 8000 - un standard ce ne asigură recunoașterea pe piață pentru realizările noastre

Cui și cum am vorbit despre succesul nostru?

Realizările companiei legate de activitatea comercială responsabilă sunt anunțate în primul rând în seminare interne și întâlniri, ca și prin panouri cu anunțuri. Obținerea unor distincții cum este SA 8000 arată clienților realizările noastre.

www.Meblo-jogi.si/eng